РАССМОТРЕНО СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

Управляющим Советом Председатель первичного ПК Директор Протокол от 10.01.2022 №3 \_\_\_\_\_\_С. В. Сальникова МБОУ «Верхнепотаповская СОШ»

 Протокол от 10.01.2022 №3 \_\_\_\_\_\_\_\_ О.А. Анисимова

 Приказ от 10.01.2022 № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ**

**ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ВЕРХНЕПОТАПОВСКАЯ СРЕДНЯЯ**

**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

**1. Общие положения**

1.Настоящее Положение об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Верхнепотаповская средняя общеобразовательная школа» (далее Школа) разработано на основании статей 135,144 Трудового кодекса РФ, на основании Постановления правительства Ростовской области «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области» от 25.10.2021 №886. постановления Администрации Константиновского района от 23.12.2021 №78/1262-П «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Константиновского района» (раздел 4), «Положения об оплате труда работников МБОУ «Верхнепотаповская СОШ», утверждённого приказом от 10.01.2022 №1.

1.2. Положение регулирует порядок установления педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Верхнепотаповская средняя общеобразовательная школа» надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

1.3. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются Школой самостоятельно с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.4. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждены приказом руководителя Школы от 24.12.2020 № 257.

* 1. Рекомендуемые критерии оценки результативности работы педагогических работников Школы следующие:

-наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся уровня и качества освоения обучающимися учебных программ;

-наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения обучающихся во внеурочную деятельность по предмету, результативность работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», участие обучающихся в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования, результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности обучающихся на муниципальном и региональном, всероссийском уровнях и т.п.;

-использование современных образовательных технологий, в том числе информационно–коммуникационных, в процессе обучения предмету, во внеурочной деятельности;

-обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровнях;

-участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;

-прочие критерии с учетом специфики деятельности педагогических работников.

* 1. Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников, рассчитывается и доводится Школе главным распорядителем средств бюджета Константиновского района МУ «Отдел образования Администрации Константиновского района».

**2. Цели и задачи установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников**

2.1. Целью   установления  надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников является повышение эффективности    и    качества   труда,   рост    профессионального мастерства,     достижение   высокой     результативности     работы,     социально-экономическая защита педагогических работников.

2.2. Установление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников решает следующие задачи:

* поддержка педагогических работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;
* мотивация педагогических работников на повышение результативности профессиональной деятельности;
* повышения качества результатов работы;
* поощрение за выполненную работу.

**3*.* Порядок установлениянадбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников**

 3.1  Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников может быть постоянной (на учебный год), временной на учебную четверть (на 2-3 месяца), а также полугодие.

 3.2.  Период, на который устанавливаются надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников, её размер, определяется специально ежегодно созданной приказом директора Школы комиссией по установлению выплат стимулирующего характера. Приказ  директора  доводится  досведения 'всех работников Школы.

 3.3.  Выплаты    надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников   могут   быть   сняты   приказом   директора   Школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

 3.4. Снятиенадбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников определяются следующими причинами**:**

* окончание срока действия выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников;
* нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по Школе)
* действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании Школы.

**4. Установление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников**

 4.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников устанавливается за определенный период в течение календарного года и может быть постоянной (на учебный год), временной на учебную четверть (на 2-3 месяца), а также полугодие.

 4.2.   Решение об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников устанавливается в абсолютном размере (от количества набранных баллов) от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки).

4.3. На первом этапе педагогический работник  самостоятельно заполняет индивидуальный лист профессиональных достижений с целью проведения системной самооценки собственных профессиональных результатов с предоставлением аналитической справки, которая должна содержать текстовую часть (краткий анализ работы), а также ксерокопии грамот, благодарственных писем и других подтверждающих документов.

4.4. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников  на основе его индивидуального листа профессиональных достижений приказом руководителя создается комиссия по установлению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия). Все индивидуальные листы сдаются в Комиссию для принятия решения о назначении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы конкретному педагогическому работнику  в зависимости от достижения пороговых значений критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников.

4.5. Результаты итоговой экспертной оценки оформляются Комиссией в

индивидуальном листе результативности деятельности педагогических работников  за отчетный период. Результаты оформляются в бальном отношении

за каждый показатель результативности.

4.6. Индивидуальный лист профессиональных достижений педагогических

работников, завершающийся итоговой суммой бального показателя, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогическим работникам  и утверждается приказом руководителя Школы. (Приложение)

 4.7. В случае несогласия педагогического работника  с итоговым бальным показателем, педагогический работник  имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

4.8. Комиссия обязана в течение трёх дней рассмотреть заявление педагогического работника  и дать письменное или устное (по желанию педагогического работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

4.9. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, педагогический работник имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.10. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников вновь принятым педагогическим работникам при наличии профессиональных достижений производится по истечении первых 6-ти месяцев работы в Школе.

**5. Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников**

5.1.Общее  количество  баллов  подсчитывается  суммированием  баллов,

набранных  по  отдельным  пунктам  Положения всеми педагогическими работника, и определяется стоимость одного баллов (общее количество баллов /на количество педагогических работников).  Сумма одного балла умножается на количество набранных баллов каждым педагогическим работником с учетом уровня оценки результативности и качества труда педагогических работников для  установления  надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

5.2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников устанавливается по бальной системе.

5.3. Критерии оценки результативности деятельности педагогических работников представлены в таблице:

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерии** | **Баллы** |
| 1.Представление опыта работы по реализации основной образовательной программы на педагогических советах, семинарах, практикумах, научно-практических конференциях и др.  | **Школьный уровень**-1 балл; **Муниципальный** -5 баллов;**Региональный**-10 баллов(за каждое вид работы) |
| 2.Количество выпускников 11 класса, получивших по предмету по результатам итоговой аттестации выше минимально установленного количества баллов  | на 10 баллов-1 балл (за каждого выпускника);на 20 баллов- 2 балла (за каждого выпускника);на 30 баллов-3 балла (за каждого выпускника);на 50 баллов-10 баллов (за каждого выпускника) |
| 3.Количество выпускников 9 класса, получивших по предмету по результатам итоговой аттестации отметки «4» и «5». | 1 балл (за каждого выпускника) |
| 4.Количество выпускников 11 класса, не получивших по предмету по результатам итоговой аттестации выше минимально установленного количества баллов  | -минус 10 балл (за каждого выпускника) |
| 5.Количество выпускников 9 класса, не получивших по предмету по результатам итоговой аттестации отметки «4» и «5» в сравнении с годовой отметкой. | -минус 10 баллов (за каждого выпускника) |
| 6.Наличие авторских программ | 5 баллов |
| 7.Участие во **всероссийских** олимпиадах школьников по предмету | **Муниципальный** (за каждого участника): -участие -1балл;-призер – 2 балла, -победитель (за каждого участника) – 3балла; **Региональный** (за каждого участника):-за участие -2 балла,  -призёр-5 баллов;победитель – 10 баллов;**Всероссийский** (за каждого участника)**:**-участие -5 балла, -призер – 10 баллов, -победитель – 20 баллов. |
| 8.Результативное участие педагогических работников в муниципальных, областных и всероссийских мероприятиях( Выступления на РМО, мастер-классы, открытые уроки, предметные недели, педагогический марафон, презентации, тематические выставки и т.д.) | **Школьный:**-1балл,**Муниципальный:** -5 баллов;**Областной:** -10 баллов. |
| 9.Педагогическиеработники, ставшие победителями и лауреатамипрофессиональных конкурсов в текущем году.Педагогический конкурс: «Учитель года». |  -участие -10 баллов;-победитель- 20 баллов |
| 10.ПНПО в текущем году (Конкурс на поощрение лучших учителей) | -участие -20 баллов;-победитель- 30 баллов |
| 11.Результативное участие педагогических работников, классного руководителя, обучающихся под руководством педагогических работников и классных руководителей в конкурсах, акциях, фестивалях, соревнованиях и т.д.  | **Школьный:**Победитель – 1 балл;**Муниципальный** (за каждого участника):-победитель -2 балла;**Региональный** (за каждого участника):-победитель -5 баллов;**Всероссийский** (за каждого участника):-победитель-10 баллов. |
| 12.Наличие (отсутствие) документов на кабинет, закреплённый за учителем по приказу | 1 балл, (минус 1 балл при отсутствии) |
|  13.Образцовое (неудовлетворительное состояние) содержание кабинета, сохранность мебели, сохранность оборудования закреплённого за Педагогическим работником по приказу. |  1балл, (минус 1балл) |
| 14.Качество работы (соответствие, несоответствие) с документацией по итогам аналитической справки заместителя директора (журналы, рабочие программы, личные дела, дневники, отчёты и т.д.). | -1 балл за каждый вид работы;-минус 1 балл за каждый вид работы. |
| 15.Ведение электронной базы данных (мониторинги и т.д.) | По 2 балла  |
| 16.Публикации своих материалов в региональных, федеральных периодических печатных изданиях; в СМИ; размещение материала на школьном сайте. | **Школьный** -1 баллов (за каждую публикацию);**Муниципальный** -5 баллов (за каждую публикацию);**Региональный**-3 баллов (за каждую публикацию);**Федеральный**-10 баллов (за каждую публикацию). |
| 17.Отсутствие (наличие) случаев несвоевременного выполнения заданий администрации в установленные сроки | 2 балла (минус 2 балла) |
| 18.Отсутствие (наличие) обучающихся, совершивших нарушения дисциплины | 1 балл (минус 1 балл) |
| 19. Отсутствие (наличие) обоснованных обращений учащихся, родителей, опекунов по поводу конфликтных ситуаций  | 1балл (минус1балл) |
| 20. Организация походов, экскурсий, поездок.  | **Школьный:** (походы по достопримечательностям хуторов) – 1балл;**Муниципальный**: (на территории района) -2балла;**Региональный**(на территории области):-5 баллов**;****Всероссийский** (на территории России) -10 баллов. |
| 21.Организация отдыха учащихся в оздоровительном лагере на базе школы. | Воспитатель-5 баллов,Начальник лагеря-20 баллов.  |
| 22. За высокий (низкий) уровень знаний обучающихся по результатам административных проверок по учебным предметам (по итогам аналитической справки заместителя директора). | 5 баллов (минус 5 баллов) |
| 23. Соблюдение(не соблюдение) требований действующего законодательства (по итогам аналитической справки заместителя директора). | 5 баллов (минус 5 баллов) |
| 24. Выступления на тематических общешкольных родительских собраниях | 2 балла (за каждое выступление) |
| 25. Оформление тематических уголков  | **-для класса-**1 балл;**-для школы** -3 балла (за каждый). |

**6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников и действует до принятия нового.

Приложение

к положению об установлении надбавки

за интенсивность и высокие результаты работы

 педагогических работников

**Оценочный лист**

**выполнения утверждённых критериев эффективности деятельности педагогическим работником**

**за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_202\_ г.**

Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Квалификационная категория\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Баллы** | **Самооценка педагогического работника, классного руководителя** | **Самооценка** **в баллах**  | **Утверждено комиссией****баллов**  |
| 1. Представление опыта работы по реализации основной образовательной программы на педагогических советах, семинарах, практикумах, научно-практических конференциях и др.  | **Школьный** **уровень**:-1 балл; **Муниципальный:** -5 баллов;**Областной:**-10 баллов(за каждое вид работы) | **Напишите подтверждение:** |  |  |
| 2. Количество выпускников 11 класса, получивших по предмету по результатам итоговой аттестации выше минимально установленного количества баллов по предмету | на 10 баллов-1 балл (за каждого выпускника);на 20 баллов- 2 балла (за каждого выпускника);на 30 баллов-3 балла (за каждого выпускника);на 50 баллов-10 баллов (за каждого выпускника) | **Написать учащихся:**  |  |  |
| 3.Количество выпускников 9 класса, получивших по предмету по результатам итоговой аттестации отметки «4» и «5». | 1 балл (за каждого выпускника) | **Написать учащихся:**  |  |  |
| 4. Количество выпускников 11 класса, не получивших по предмету по результатам итоговой аттестации выше минимально установленного количества баллов  | -минус 10 балл (за каждого выпускника) | **Написать учащихся:**  |  |  |
| 5. Количество выпускников 9 класса получивших (не получивших) по предмету по результатам итоговой аттестации отметки «4» и «5» в сравнении с годовой отметкой. | 10 баллов, (минус 10 баллов) (за каждого выпускника) | **Написать учащихся:**  |  |  |
| 6. Участие во **всероссийских** олимпиадах школьников по предмету | **Муниципальный** (за каждого участника): -призер – 2 балла, -победитель (за каждого участника) – 3балла; **Региональный** (за каждого участника):-за участие -2 балла,  -призёр-5 баллов;победитель – 10 баллов;**Всероссийский** (за каждого участника)**:**-участие -5 балла, -призер – 10 баллов, -победитель – 20 баллов. | **Написать подробно с фамилиями учащихся:** |  |  |
| 7. Результативное участие педагогических работников в муниципальных, областных и всероссийских мероприятиях( Выступления на РМО, мастер-классы, открытые уроки, предметные недели, педагогический марафон, презентации, тематические выставки и т.д.) | **Школьный:**-1балл,**Муниципальный:** -3 балла;**Региональный**:-10 баллов. | **Написать подтверждение:** |  |  |
| 8. Педагогическиеработники, ставшие победителями и лауреатамипрофессиональных конкурсов в текущем году.Педагогический конкурс: «Учитель года». |  -за участие -10 баллов;-победитель- 20 баллов | **Написать подтверждения:** |  |  |
| 9. ПНПО в текущем году (Конкурс на поощрение лучших учителей) | -за участие -20 баллов;-победитель- 30 баллов | **Написать подтверждения:** |  |  |
| 10. Результативное участие педагогических работников, классного руководителя, обучающихся под руководством педагогических работников и классных руководителей в конкурсах, акциях, фестивалях, соревнованиях и т.д.  | **Школьный:**Победитель – 1 балл;**Муниципальный** (за каждого участника):-победитель -2 балла;**Региональный** (за каждого участника):-победитель -5 баллов;**Всероссийский** -победитель-10 баллов.**Международный-**15 баллов | **Написать подтверждения, подробно с фамилиями участников и их достижениями:** |  |  |
|  11. Образцовое (неудовлетворительное состояние) содержание кабинета, сохранность мебели, сохранность оборудования закреплённого за педагогическим работником по приказу. | 1балл, (минус 1балл) | **Написать подтверждения:** |  |  |
| 12. Качество работы (соответствие, несоответствие) с документацией по итогам аналитической справки заместителя директора (журналы, рабочие программы, личные дела, дневники, отчёты и т.д.). | -1 балл за каждый вид работы;-минус 1 балл за каждый вид работы. | **На основании справки заместителя директора написать за что конкретно:** |  |  |
| 13. За участие в программе РЭШ. (Российская электронная школа)**(проведение РЭШ в дополнительное время от основных уроков)** |  2 балла  |  **Написать подтверждения:** |  |  |
| 14. Публикации своих материалов в региональных, федеральных периодических печатных изданиях; в СМИ; размещение материалов на школьном сайте. | **Школьный** -1 баллов (за каждую публикацию);**Муниципальный** -5 баллов (за каждую публикацию);**Региональный**-3 балла (за каждую публикацию);**Федеральный**-10 баллов (за каждую публикацию). | **Написать подтверждения:** |  |  |
| 15. Отсутствие (наличие) случаев несвоевременного выполнения заданий администрации в установленные сроки | 2 балла (минус 2 балла) |  **Написать с подтверждением объяснения (когда, о чём, где):**  |  |  |
| 16. Отсутствие (наличие) обоснованных обращений учащихся, родителей, опекунов по поводу конфликтных ситуаций  | 1 балл (минус 1 балл) | **Написать подтверждения:** |  |  |
| 17. Организация походов, экскурсий, поездок.  | **Школьный:** (походы по достопримечательностям хуторов) – 1балл;**Муниципальный**(на территории района): -2балла;**Региональный**(на территории области): -5 баллов **Всероссийский** (на территории России): -10 баллов. | **Написать подтверждения:** |  |  |
| 18. Организация отдыха учащихся в оздоровительном лагере на базе школы. | Воспитатель-3 балла,Начальник лагеря-20 баллов.  | **Написать подтверждения:** |  |  |
| 19. За высокий (низкий) уровень знаний обучающихся по результатам административных проверок по учебным предметам (по итогам аналитической справки заместителя директора | 5 баллов (минус 5 баллов) | **Написать подтверждения на основании справок заместителя директора:** |  |  |
| 20. Выступления на тематических общешкольных родительских собраниях | 2 балла (за каждое выступление) | **Написать подтверждения:** |  |  |
| 21. Использованиеоборудования «Точки роста», обеспечивающих освоение обучающимися основных общеобразовательных и дополнительных программ цифрового, естественно-научного, технического и гуманитарного профилей . | 5 баллов  |  **Написать подтверждения**  |  |  |

Квалификационная категория\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Количество набранных баллов: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Размер утвержденной выплаты комиссией:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_